2025







RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ

présoa

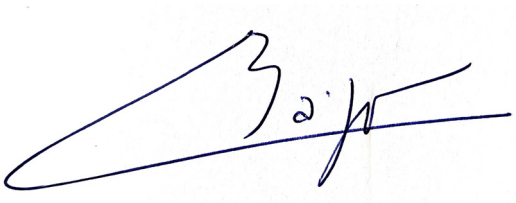
LA PRÉVENTION SANTÉ AU TRAVAIL



Luc BAIJOT
Président de Présoa

Dans un contexte économique, social et réglementaire particulièrement exigeant, Présoa a poursuivi son engagement aux côtés des entreprises et des salariés du territoire. Entre tensions économiques persistantes, difficultés de recrutement, évolutions réglementaires et climat d'incertitude pour de nombreuses organisations, les enjeux de prévention, de maintien en emploi et de santé au travail se sont imposés plus que jamais comme des priorités.
L'événement marquant de cette année a été la fusion avec Médisis, actée le 18 septembre 2025. Fruit d'un important travail collectif, ce rapprochement a donné naissance à un service renforcé, doté d'expertises complémentaires, d'un territoire élargi et d'une nouvelle gouvernance.

Cette nouvelle dimension s'est également traduite par un renforcement de notre maillage territorial. À travers la signature de conventions de partenariat avec des acteurs institutionnels et économiques, Présoa consolide sa présence de proximité et développe de nouvelles synergies au service de la prévention, de l'accompagnement des entreprises et de la santé des salariés.
Face aux défis de notre profession, et notamment la pénurie durable de nos professionnels de santé, nous poursuivons notre démarche d'innovation afin de proposer des réponses adaptées aux besoins de nos adhérents. Moderniser nos pratiques, développer de nouveaux outils, renforcer la pluridisciplinarité et construire des solutions avec nos partenaires sont autant d'atouts qui nous permettent d'aborder l'avenir avec confiance.
À travers ce rapport annuel, nous vous invitons à découvrir les temps forts d'une année de transition et de construction, marquée par l'ouverture d'une nouvelle page de notre histoire, tournée vers l'avenir, au service de la prévention, de la santé au travail et de nos adhérents.

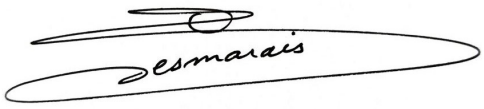


Mot de la Direction



Isabelle Desmarais
Directrice générale de Présoa

L'année 2025 a constitué une étape majeure pour Présoa, par la concrétisation de la fusion avec Médisis et la mise en œuvre d'une nouvelle organisation au service de nos adhérents.
Cette transformation se traduit par un travail important d'harmonisation des pratiques, de structuration des équipes et d'adaptation de notre offre de services. Grâce à l'engagement de l'ensemble des collaborateurs, nous avons relevé ce défi tout en maintenant la qualité de nos accompagnements auprès des entreprises et de leurs salariés.
Au-delà de cette étape structurante, 2025 a été une année riche en réalisations. Le développement de nouveaux partenariats, le renforcement de nos expertises pluridisiciplinaires, l'évolution de nos actions de prévention et l'accompagnement quotidien de nos adhérents témoignent de notre volonté d'apporter des réponses toujours plus adaptées aux enjeux des entreprises.
Les premiers mois qui ont suivi la fusion ont également permis de faire émerger une ambition commune qui guidera nos actions dans les années à venir : «Ensemble, déployons un regard innovant sur la prévention et la santé au coeur de l'entreprise». Cette ambition reflète notre volonté d'innover, de renforcer notre proximité avec les acteurs du territoire et d'anticiper les évolutions du monde du travail.
À travers ce rapport d'activité, vous découvrirez les principales réalisations de l'année 2025, les projets menés par nos équipes, les résultats obtenus ainsi que les perspectives qui se dessinent pour Présoa.
Je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs, administrateurs, partenaires et adhérents pour leur confiance et leur engagement, qui contribuent chaque jour à faire vivre notre mission au service de la prévention et de la santé au travail.



SOMMAIRE

01
L'association Présoa
P.6

02
Les entreprises adhérentes & leurs salariés
P.12

03
La prévention des risques professionnels
P.14

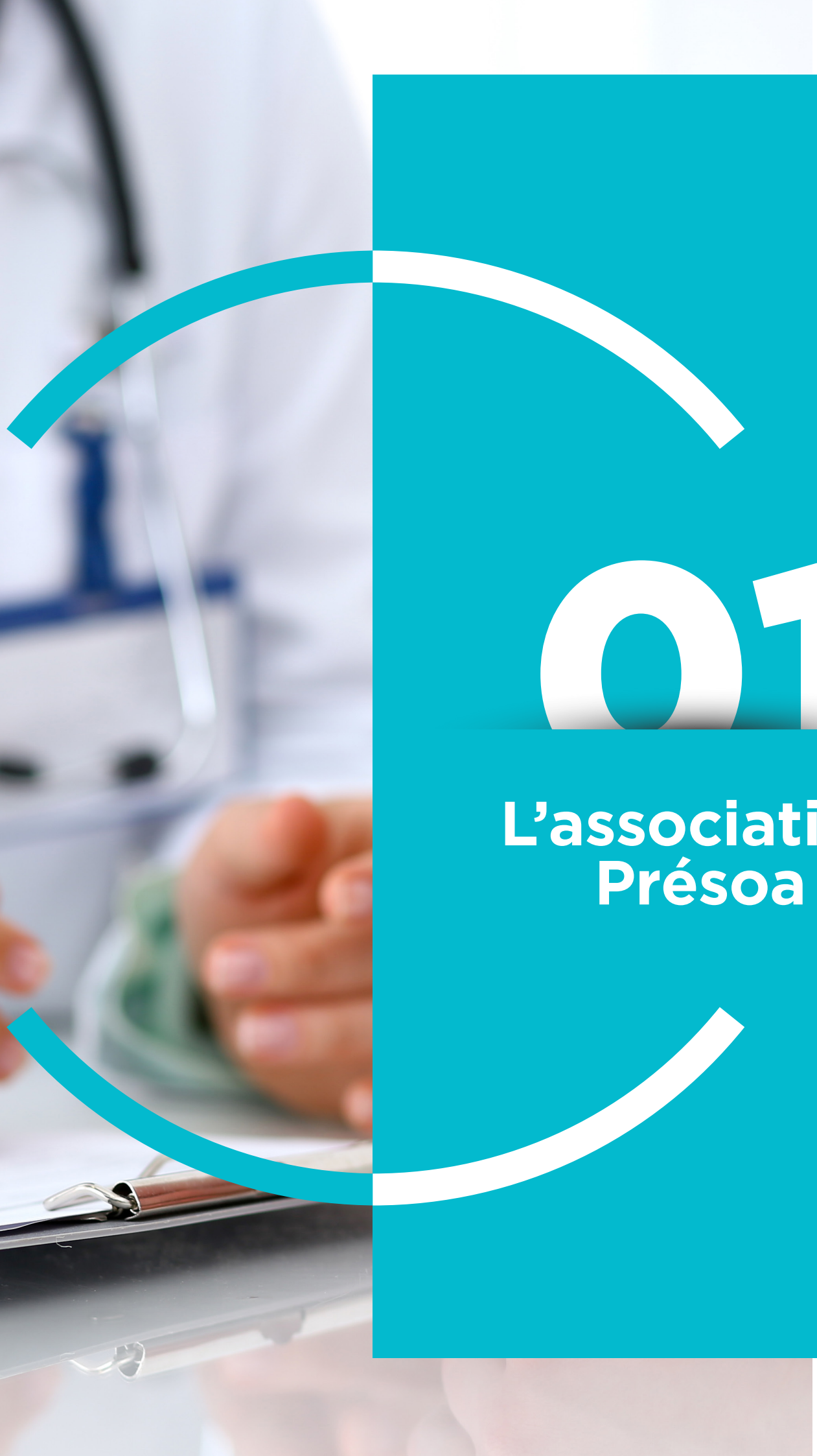
04
Le suivi individuel de l'état de santé du salarié
P.20

05
Nos événements prévention et santé au travail
P.24

06
Prévention de la désinsertion professionnelle
P.30

07
Une relation adhérents fondée sur l'écoute et l'amélioration continue
P.34

08
Des équipes engagées, un service renforcé
P.40



01

L’association Présoa

SEPTEMBRE 2021

PRÉSOA

Issue de la fusion de trois services de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI) des Hauts-de-France, MTA, SMTVO et SISAT, Présoa voit le jour en septembre 2021.

JUIN 2023

PRÉSOA BTP

En juin 2023, Présoa s'agrandit en fusionnant avec l'association SMIBTP qui donne naissance à la filière Présoa BTP sur le secteur de l'Oise. Cette filière permet ainsi à l'ensemble des adhérents de l'Oise de continuer de bénéficier de l'expertise des équipes pluridisciplinaires de santé au travail spécialisées dans le domaine du BTP.

SEPTEMBRE 2025

PRÉSOA

Jeudi 18 septembre 2025, Présoa et Médisis actent leur fusion pour renforcer la prévention sur l'Oise et l'Aisne. Une nouvelle dimension pour le service.

Présoa est une association de loi 1901 à but non lucratif, régie par le Ministère du Travail et agréée par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités des Hauts-de-France, dont le dernier renouvellement d'agrément a pris effet le 10 juin 2026 pour 5 ans.

PILIERS ET VALEURS DE PRÉSOA

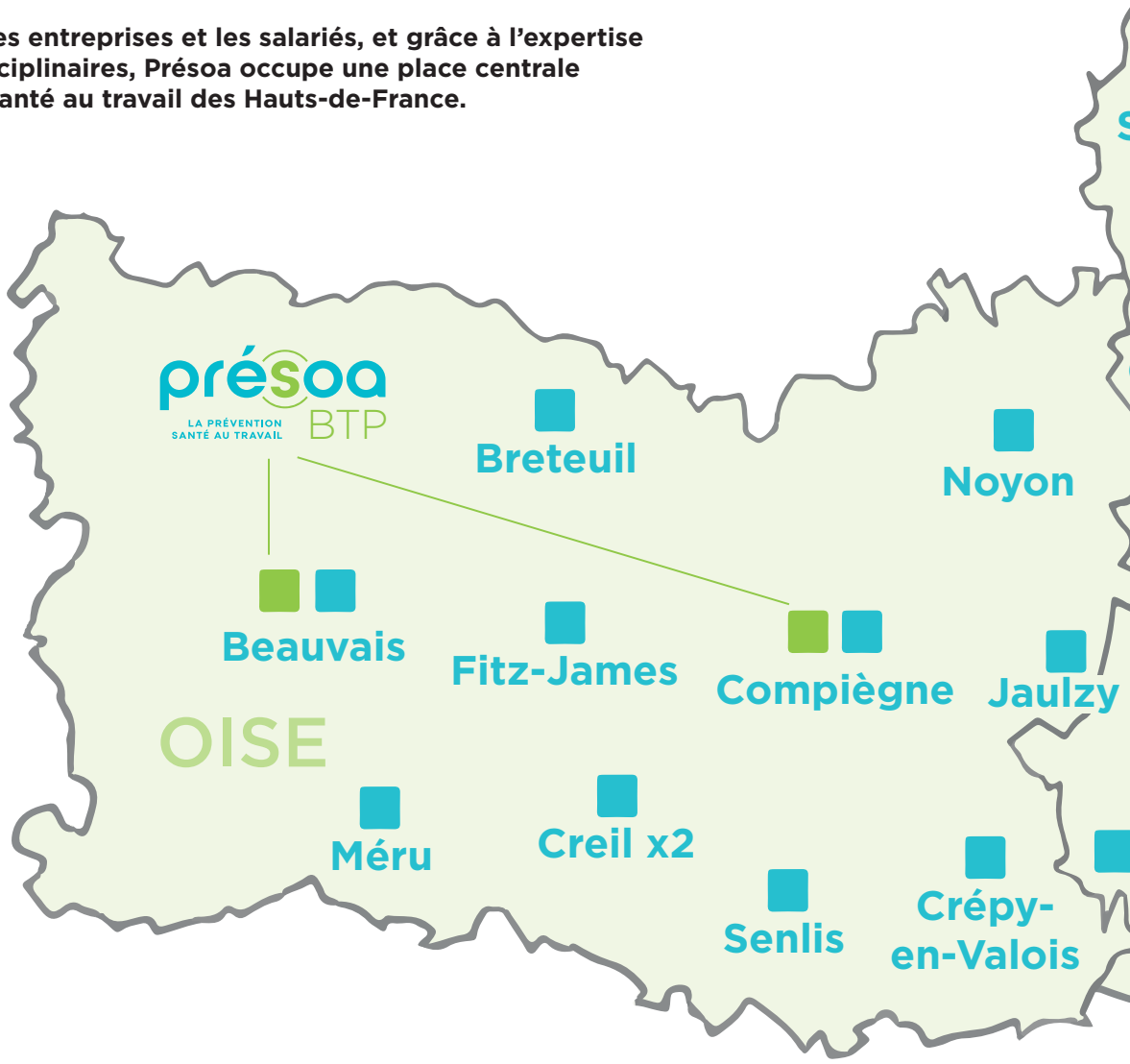




LES **5 VALEURS** PRÉSOA

Présoa, votre partenaire de proximité au cœur de la prévention et de la santé au travail

Par sa proximité avec les entreprises et les salariés, et grâce à l'expertise de ses équipes pluridisciplinaires, Présoa occupe une place centrale dans le paysage de la santé au travail des Hauts-de-France.



Partenaire de proximité des employeurs, Présoa intervient tout au long de la vie de l'entreprise :

- Développer une culture de prévention durable,
- Promouvoir les bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité au travail,
- Identifier et prévenir les risques susceptibles d'impacter la santé des salariés et la performance des organisations.

Au quotidien, les professionnels de Présoa s'engagent pour :

- Promouvoir la prévention comme levier essentiel de santé et de performance durable,
- Déployer des actions de prévention, de sensibilisation et de suivi médical,
- Détecter précocement les situations à risque et accompagner la mise en oeuvre de solutions adaptées,
- Participer activement aux grandes enquêtes sanitaires nationales (études épidémiologiques, surveillance des maladies à caractère professionnel...),
- Mener des campagnes de santé publique, telles que la promotion de l'activité physique ou les campagnes de vaccination.



IMPLANTATION
DES CENTRES DE PRÉSOA

présoa | présoa BTP

NOTRE MISSION ?
Agir aujourd'hui aux côtés des entreprises pour préserver la santé au travail des salariés.

23
centres de santé au travail répartis sur les territoires de **l'Aisne** et de **l'Oise**

19 530
entreprises adhérentes

262 000
salariés suivis

Une gouvernance paritaire et représentative

La composition du Conseil d'administration illustre la volonté de Présoa de s'appuyer sur une gouvernance paritaire, équilibrée et ancrée dans les réalités territoriales. Cette diversité d'acteurs, employeurs, salariés, secteurs d'activités variés, constitue un atout majeur pour répondre aux enjeux de santé au travail et aux attentes des entreprises comme des salariés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présoa est administrée par un conseil d'administration de 20 membres, **composé à parité de représentants des employeurs et de salariés des entreprises adhérentes**, désignés par leurs organisations respectives, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Administrateurs employeurs :

- Luc BAIJOT, ARD Finance, Medef60
- Vincent DESJONQUÈRES, Saverglass, Medef60
- Stéphane DOLIDON, Alkor groupe, Medef02
- Akel GENGEMBRE, Atol Compiègne, CPME 60
- Benjamin LASSALLE, BE ELEC, U2P60
- Véronique LEBRETON, AGCO SAS, Medef 60
- Stéphane LENORMANT, Groupe Lenormant, CPME 60
- Philippe MORIN, Sopimep, Medef60
- Virginie RUIZ, Age d'Or Services, CPME 02
- Delphine Vanacker, West Pharma, Medef 02

Administrateurs salariés :

- Anne-Lise DELAERE-JOSSELIN, AGCO SAS, CFE-CGC60
- Gérald DELARCHE, Saverglass, CFTC60
- Céline GENARD, France Travail, FO02
- Yann LE NOXAIC, Herta, CGT60
- Karine MARGOTIN, Eurovia Compiègne, CFDT60
- Mehdi NAAMANE, Safran Seats, CFDT60
- Raphaël TERNISIEN, Nexans, CFE CGC02
- Thomas TOURIGNY, Sessad Un Jour Bleu, CFDT02
- Emmanuel VAN ROEKEGHEM, Herta, FO60
- Raphaël VIEVILLE, AML Systems, CGT02

LA COMMISSION MÉDICO-TECHNIQUE

La commission médico-technique, constituée à l'initiative du président de Présoa, **élabore et assure le suivi du projet pluriannuel de service**. Elle est informée de la mise en œuvre des priorités du service et des actions à caractère pluridisciplinaire sur toutes les questions relevant de sa compétence.

Elle est **composée du président** (ou de son représentant) **et des représentants des métiers du service** (titulaires et suppléants) : médecins du travail, intervenants en prévention des risques professionnels (IPRP), infirmiers en santé travail, assistants de services de santé au travail, assistants techniques en santé au travail, psychologues et assistants de service social.
Elle se réunit au moins trois fois par an.

LA COMMISSION DE CONTRÔLE

Conformément aux dispositions de l'article D 4622-31 du Code du Travail, la commission de contrôle, **garante de la transparence et du bon fonctionnement du service**, réunit 20 membres, issus des organisations d'employeurs et de salariés. Son président est élu parmi les membres salariés et le secrétaire parmi les membres employeurs.

Représentants employeurs :

- Luc BAIJOT, ARD Finance, Medef60
- Vincent DESJONQUÈRES, Saverglass, Medef60
- David DEWEZE, AASIMH, Medef02
- Benjamin LASSALLE, BE ELEC, U2P60
- Ève LECLERCQ-SEBBE, Agence AXA, Medef02
- Franck MENU, Amploi, CPME60
- Virginie RUIZ, Age d'Or Services, CPME 02

Représentants salariés :

- Jean CHARROI, William Saurin, CFE-CGC02
- Chloé CHATEL, Unapéi 60, CFDT60
- Anne-Lise DELAERE-JOSSELIN, AGCO SAS, CFE-CGC60
- Christelle GARDET, Sylvania, CGT60
- Céline GENARD, France Travail, FO02,
- Karine MARGOTIN, Eurovia Compiègne, CFDT60
- Corinne OBLIN, Foyer APF, CFDT02
- José PEINTRE, Faurecia, CGT60
- Raphaël TERNISIEN, Nexans, CFE CGC02
- Emmanuel VAN ROEKEGHEM, Herta, FO60
- Stéphane VERGÈS, Saverglass, CFTC60
- Raphaël VIEVILLE, AML Systems, CGT02
- Christophe VOIRON, Soprocos, FO02

UN BUREAU RENOUVELÉ POUR PORTER LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Autour de Luc BAIJOT, le Bureau se compose de :

- Céline GENARD, Vice-Présidente,
- Emmanuel VAN ROEKEGHEM, Trésorier,
- Véronique LEBRETON, Secrétaire,
- Philippe MORIN, Délégue employeur,
- Raphaël TERNISIEN, Délégué salarié.

Ce Bureau, représentatif des deux collèges, a pour mission d'accompagner la mise en oeuvre des orientations stratégiques et de garantir la continuité du service dans un contexte de transformation.





02

Les entreprises adhérentes & leurs salariés



Répartition des entreprises par taille

	Nb adhérents	Nb salariés
De 1 à 10 salariés	14 641	52 709
De 11 à 49 salariés	3 612	79 194
De 50 à 199 salariés	899	79 009
De 200 à 249 salariés	50	11 365
De 250 à 299 salariés	23	6 243
300 salariés et plus	72	37 817
TOTAL GÉNÉRAL	19 297	266 337

Secteur public

	Nb adhérents	Nb salariés
Fonction publique d'état	2	251
Collectivités territoriales	14	3 842
Hôpitaux	2	542

76%

DE NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES SONT DES TPE-PME

LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

- COMMERCE ET RÉPARATION AUTO ET MOTO
- RESTAURATION
- ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE
- TRANSPORT
- HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL
- ACTION SOCIALE
- COMMERCE DE GROS
- TRAVAUX DE CONSTRUCTION SPÉCIALISÉS



03

La prévention des risques professionnels

Les actions
en milieu de travail (AMT)



Face aux enjeux de santé au travail, Présoa se positionne comme un acteur de proximité au service des entreprises et de leurs salariés. Grâce à ses équipes pluridisciplinaires et leurs expertises, le service accompagne les acteurs de l'entreprise dans la prévention des risques professionnels et la préservation durable de la santé au travail. Convaincus que la meilleure protection réside dans la prévention, les équipes de Présoa agissent chaque jour pour réduire les expositions aux risques professionnels et promouvoir des environnements de travail plus sûrs.

Principales interventions

Analyse / études de poste	**1 748**
Informations - sensibilisations formations	**1 285**
Conseils en prévention	**1 874**
Accompagnement au DUERP[1]	**410**
Fiches d'entreprise	**1 892**
Mesures métrologiques	**163**
Participation CSE[2], CSSCT[3]...	**185**

10 857
AMT
AU BÉNÉFICE DE
6 188
ENTREPREPRISES ADHÉRENTES
réalisées en 2025

126
PROFESSIONNELS AUX COMPÉTENCES EXPERTES ET COMPLÉMENTAIRES
(techniciens, ingénieurs HSE habilités IPRP, conseillers prévention, ergonomes, psychologues du travail, assistants de service social, infirmiers santé travail...)

[1] Document unique d'évaluation des risques professionnels
[2] Comité social et économique
[3] Commission santé, sécurité et conditions de travail

Des actions de sensibilisation
au cœur de vos entreprises

3 EXEMPLES EN IMAGES :



JOURNÉE DE PRÉVENTION À DESTINATION DES TPE DU BTP

Le 16 septembre 2025, Présoa BTP a organisé une journée de prévention dédiée aux TPE du secteur, accueillie par le BTP CFA Picardie à Agnetz. Les participants ont pu profiter des différents ateliers ludiques et pédagogiques autour de la sécurité au travail, incluant la réalité virtuelle, un escape game prévention, la sensibilisation aux addictions et les EPI. Cette action a favorisé les échanges avec les entreprises et salariés tout en renforçant la culture de prévention et l'engagement en faveur de la sécurité.



SAFETY WEEK : SENSIBILISATION AU SOMMEIL ET AUX ADDICTIONS CHEZ SKRETTING

Dans le cadre de la Safety Week organisée par Skretting à Vervins, Présoa a sensibilisé près de 80 salariés aux enjeux du sommeil et des addictions. Cette action, associant apports théoriques et ateliers interactifs, a contribué à renforcer la prévention et la sécurité au travail.



SEMAINE «MY SECURITY» CHEZ LVMH

À l'occasion de la semaine «My Security» organisée par LVMH sur son site de Beauvais, les équipes du pôle social et médical de Présoa ont animé plusieurs ateliers dédiés à la sensibilisation aux handicaps invisibles, addictions et risques professionnels. Cette action a contribué à renforcer la prévention en santé et sécurité au travail tout en favorisant les échanges et la participation des salariés.

Le pôle social
ses activités



Le pôle social est un acteur à part entière de l'équipe de prévention et de santé au travail. Dans le cadre de leur adhésion à Présoa, les entreprises adhérentes bénéficient de l'expertise des assistants de service social, qui accompagnent et conseillent les employeurs ainsi que leurs salariés sur des thématiques telles que le handicap, la formation, l'inaptitude ou encore le maintien en emploi.

Par ailleurs, grâce à un dispositif conventionnel ouvert aux entreprises adhérentes comme non adhérentes, le pôle social propose un accompagnement de proximité sur des problématiques variées : gestion budgétaire, retraite, logement, santé, vie professionnelle et personnelle.

L'activité du pôle social se répartit de façon équilibrée : 50 % consacrés à l'accompagnement des salariés dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien en emploi, et 50 % dédiés à l'accompagnement des salariés dans le cadre des conventions conclues avec les entreprises.

EN 2025…

797
ACCOMPAGNEMENTS DE SALARIÉS DANS LE CADRE DE LA LUTTE CONTRE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

751
ACCOMPAGNEMENTS DE SALARIÉS DANS LE CADRE DES ENTREPRISES CONVENTIONNÉES

33
CONVENTIONS ACTIVES





RETOUR SUR LE FORUM DU MAINTIEN ET DE L'ACCÈS À L'EMPLOI

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), le pôle social a organisé pour la 4e année consécutive le Forum du Maintien et de l'accès à l'emploi en collaboration avec Cap Emploi. Destiné aux adhérents, aux salariés accompagnés et aux employeurs, cet évènement a pour objectif de promouvoir le maintien dans l'emploi, de favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap et de valoriser les missions de notre service.
À cette occasion, 30 entreprises et 25 partenaires ont participé à l'événement par la tenue de stands.
Cette manifestation a rencontré un vif succès, rassemblant plus de 400 visiteurs et suscitant des retours particulièrement positifs de la part des participants. Fort de cette dynamique, une 5e édition se prépare pour 2026 !

A la découverte de...
LA SOPHROLOGIE EN SANTÉ TRAVAIL



Prévenir le stress et favoriser l'équilibre mental, physique au travail.

Présoa a intégré la sophrologie, animée par une conseillère prévention formée à cette discipline. La sophrologie est une technique visant à rétablir l'équilibre émotionnel, physique et mental. Elle se pratique par le biais de relaxations dynamiques et de sophronisations. Cette pratique permet de retrouver un état positif permettant aux collaborateurs de se réapproprier un bien-être général et notamment un équilibre professionnel et personnel.

LES OBJECTIFS

- **Accompagnement vers le changement,**
- **Préservation de la santé,**
- **Maintien en emploi,**
- **Travail en équipe,**
- **Accroissement de la performance,**
- **Sur-investissement professionnel.**

LES EXERCICES

- **Respiration contrôlée :** permet une meilleure gestion émotionnelle.
- **Relâchement musculaire :** permet d'évacuer les tensions.
- **Visualisation positive :** permet un ressenti positif.

LES BIENFAITS

- **Maintenir durablement un bon état de santé au travail** (TMS/RPS), stress, douleurs.
- **Favoriser l'équilibre pro/perso** afin d'éviter l'épuisement vécu par les collaborateurs qui impacte leur bien-être dans la vie de tous les jours.
- **Amener les collaborateurs à travailler facilement en équipe**.
- **Permettre au collaborateur d'optimiser sereinement ses performances professionnelles**.
- **Apprendre à se sécuriser et lâcher prise** afin de favoriser l'adaptation.
- **Permettre un bien-être au travail**, un meilleur relationnel, évitant ainsi le risque de désinsertion professionnelle.

LES SÉANCES

Chaque séance dans le cadre d'un suivi collectif ou d'un atelier découverte (QVCT) propose :

1

UN TEMPS D'ÉCHANGE
qui permet d'exprimer ses besoins, ses attentes éventuelles et ainsi fixer l'objectif de séance lors d'ateliers,

2

DES EXERCICES EN POSITION DEBOUT OU ASSIS,
pour permettre un relâchement physique, mental et émotionnel dans le but d'instaurer un nouvel état,

3

UN NOUVEAU TEMPS D'ÉCHANGE
pour exprimer (sur la base du volontariat) ses ressentis et éventuelles prises de conscience.

Nouvelles approches...
INNOVER POUR MIEUX PRÉVENIR



RÉALITÉ VIRTUELLE

La réalité virtuelle permet de sensibiliser, former et accompagner les salariés à la prévention des risques grâce à des mises en situation immersives, réalistes et sans danger.

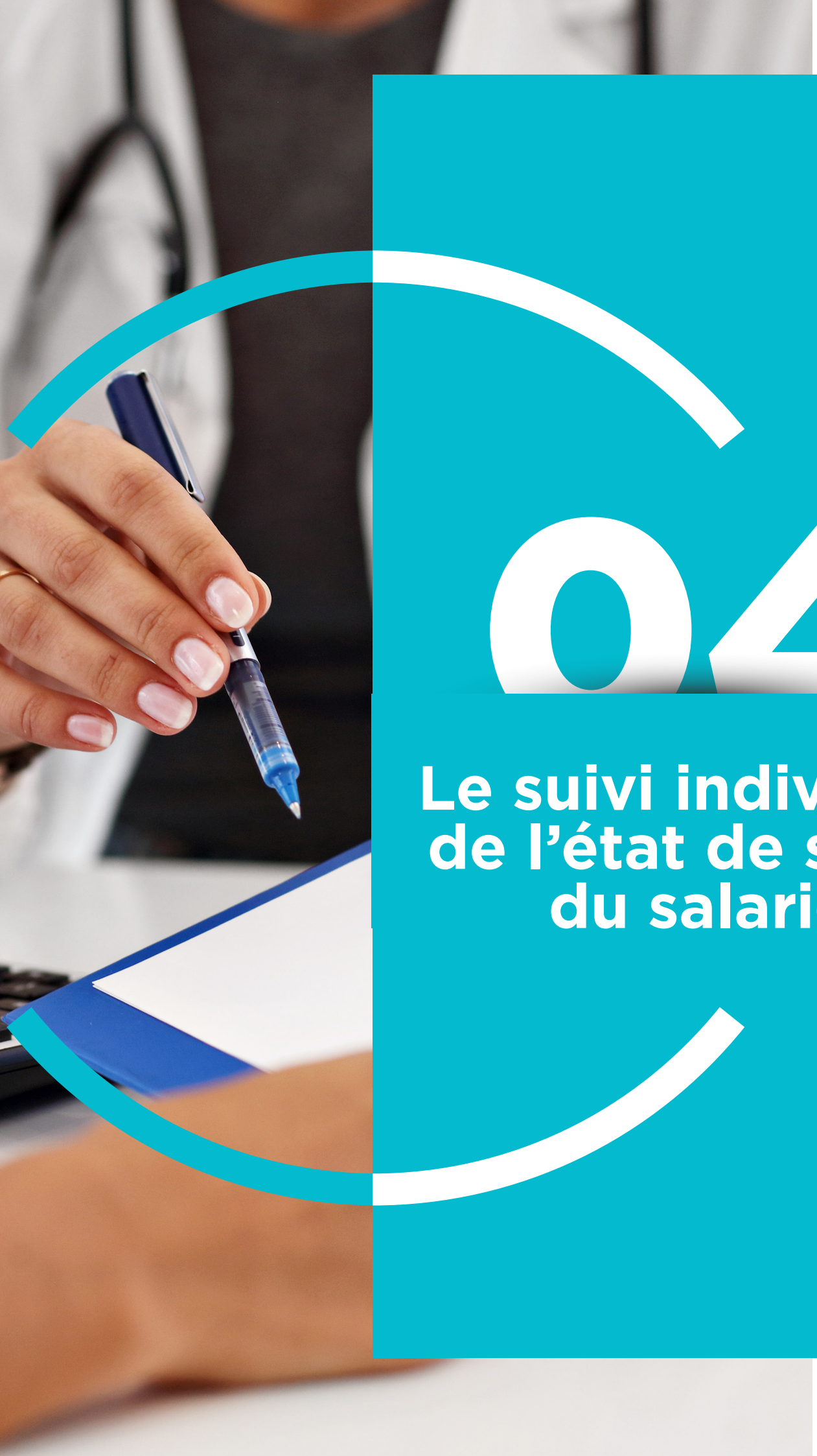
Elle s'inscrit dans une démarche de modernisation de la prévention et d'amélioration continue des conditions de travail. Actuellement déployée principalement au sein de la branche Présoa BTP, cette solution répond aux enjeux d'un secteur fortement exposé aux accidents et aux contraintes physiques. Les modules proposés portent notamment sur la prévention des chutes, l'utilisation sécurisée des équipements, l'identification des situations à risque et l'adoption de bonnes postures de travail.
Dans le cadre du suivi de santé au travail, la réalité virtuelle offre aux salariés une action de prévention concrète et personnalisée. Elle renforce le lien entre le suivi individuel et la démarche collective de prévention tout en rendant les échanges plus interactifs et engageants.



CENTRE MOBILE «ESCAPE GAME»

L'escape game Santé Travail est un outil de prévention innovant qui sensibilise les salariés aux risques professionnels à travers une expérience ludique, immersive et collaborative.

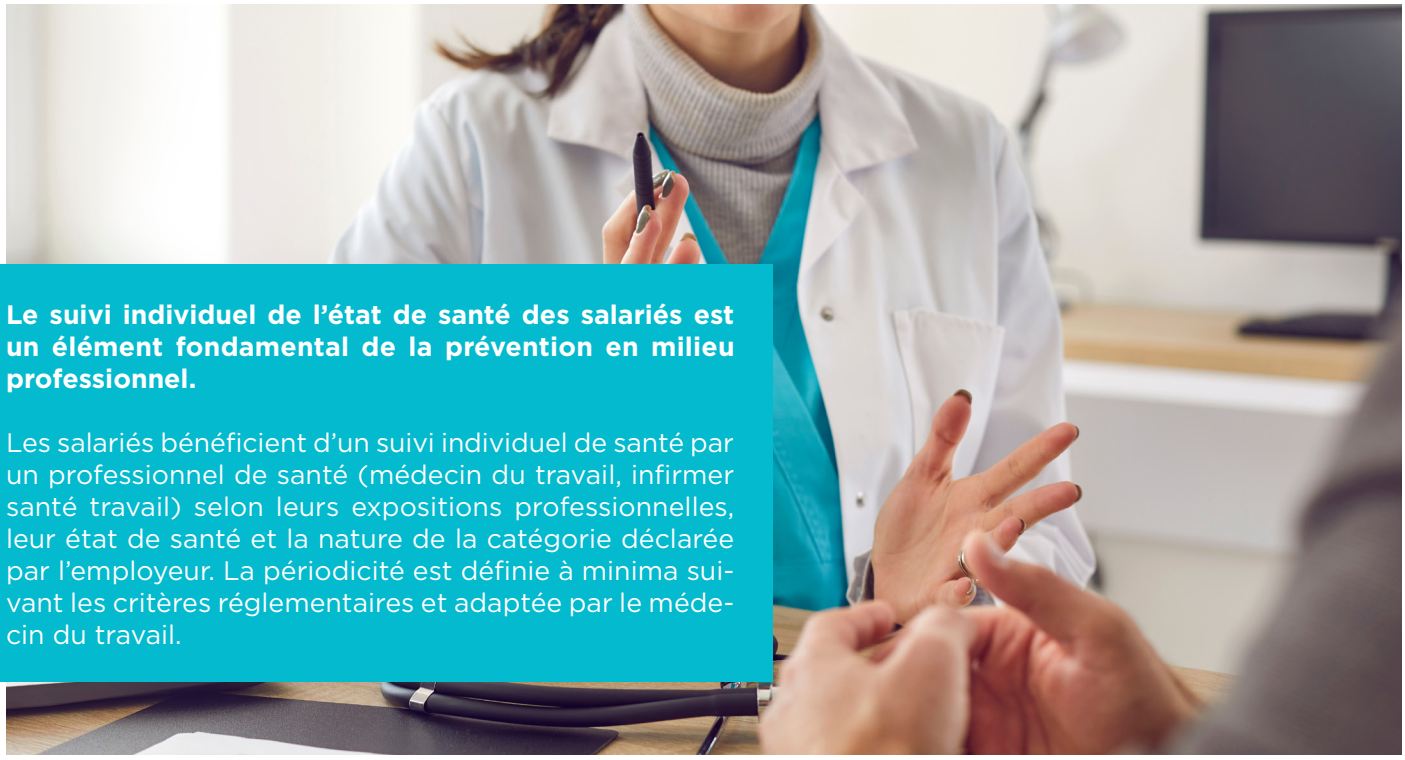
Proposé au sein d'un centre mobile aménagé en conséquence, il accueille des équipes de cinq participants maximum qui disposent de 30 à 45 minutes pour résoudre des énigmes liées à différents thèmes de prévention.
Au fil du parcours, les participants sont amenés à identifier les risques et les bonnes pratiques concernant les troubles musculo-squelettiques (TMS), les chutes, le risque chimique, les équipements de protection individuelle (EPI), les risques électriques et le bruit. Un quiz final permet également d'aborder d'autres risques professionnels.
Grâce à une approche interactive basée sur l'apprentissage par l'expérience, ce dispositif favorise la mémorisation des messages de prévention, renforce la cohésion d'équipe et contribue au développement d'une culture de prévention durable au sein des entreprises.



04

Le suivi individuel de l'état de santé du salarié

Un suivi individuel
de l'état de santé adapté



Le suivi individuel de l'état de santé des salariés est un élément fondamental de la prévention en milieu professionnel.

Les salariés bénéficient d'un suivi individuel de santé par un professionnel de santé (médecin du travail, infirmer santé travail) selon leurs expositions professionnelles, leur état de santé et la nature de la catégorie déclarée par l'employeur. La périodicité est définie à minima suivant les critères réglementaires et adaptée par le médecin du travail.

TYPES DE SURVEILLANCE DES SALARIÉS DÉCLARÉS



65.6 %
des salariés sont en suivi individuel

22,47 %
des salariés sont en suivi individuel renforcé

9 %
des salariés sont en suivi individuel adapté

267 356
SALARIÉS DÉCLARÉS
fin 2025

SALARIÉS AVEC CONTRATS PARTICULIERS

Saisonniers	753	Salariés éloignés[4]	2 161
Apprentis	10 085	Salariés détachés[5]	82
Intérimaires	14 518		

[4] Travailleurs exécutant habituellement leur contrat de travail dans une entreprise autre que celle de l'employeur, ou dans un département différent de celui où se trouve l'établissement qui les emploie.
[5] Travailleurs détachés temporairement par une entreprise non établie en France.

Suivi individuel des salariés
Indicateurs d'activité

Visites médecins **63 118**

Visites infirmiers **61 620**

NOMBRE D'EXAMENS SELON LA NATURE DES VISITES RÉALISÉES

48 496	Visites d'embauche
35 563	Visites périodiques
8 695	Visites de pré-reprise
14 573	Visites de reprise
16 901	Visites à la demande
403	Visites de mi-carrière
107	Visites post-professionnelles

EXAMENS COMPLÉMENTAIRES

57 873	Visions
30 993	Audios
2 799	Urines
878	Respiratoires



EN CONCLUSION

124 738
VISITES RÉALISÉES EN 2025

11%
D'ABSENTÉSIME AUX VISITES

92 543
EXAMENS COMPLÉMENTAIRES RÉALISÉS EN 2025

Actions de santé publique

1 909
ACTIONS DE PROMOTION DE LA SANTÉ

- CAMPAGNES DE VACCINATION
- CAMPAGNES DE DÉPISTAGE
- ACTIONS RELATIVES À LA PRÉVENTION DES CANCERS, MALADIES CHRONIQUES ÉVOLUTIVES ET MALADIES CARDIO-VASCULAIRES

Santé mentale
Prévenir et accompagner



La santé mentale, déclarée Grande Cause Nationale 2025, constitue un enjeu majeur pour les salariés, les dirigeants et les entreprises. Dans ce contexte, Présoa fait de la prévention de la souffrance au travail une priorité.

Les psychologues interviennent à la fois dans le repérage précoce des risques psychosociaux et l'amélioration des conditions de travail, mais également dans l'accompagnement individuel des salariés confrontés à une situation de souffrance psychique.
Afin de renforcer cette prise en charge, Présoa s'appuie sur un partenariat avec une psychologue clinicienne, permettant une orientation adaptée et une continuité de l'accompagnement lorsque la situation le nécessite.
Cette organisation traduit l'engagement de Présoa à proposer une réponse coordonnée, réactive et complémentaire, articulant prévention, accompagnement et accès au soin.

DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES POUR FAIRE FACE À DES SITUATIONS CRITIQUES

ACCOMPAGNEMENT EN CAS D'ÉVÉNEMENT GRAVE EN ENTREPRISE (CELLULE IVETT)

Présoa intervient auprès des salariés victimes ou témoins d'un événement potentiellement traumatique survenu dans le cadre professionnel, au travers d'actions de defusing et de débriefing psychologique, individuelles ou collectives.



APESA

Présoa est également engagé au sein du dispositif APESA (Aide Psychologique aux Entrepreneurs en Souffrance Aiguë), qui vise à détecter et accompagner rapidement les dirigeants d'entreprise en détresse psychologique afin de prévenir le risque suicidaire et favoriser leur maintien dans leur activité.



EN 2025...

539
ACCOMPAGNEMENTS PSYCHOLOGIQUES RÉALISÉS PAR LES PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL DE PRÉSOA

185
ACCOMPAGNEMENTS PSYCHOLOGIQUES ASSURÉS PAR LES PSYCHOLOGUES CLINICIENNES CONVENTIONNÉES

45
ACTIONS DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX MENÉES AUPRÈS DES ENTREPRISES ADHÉRENTES

5
INTERVENTIONS RÉALISÉES DANS LE CADRE DE L'IVETT

40
DIRIGEANTS ORIENTÉS VERS LE DISPOSITIF APESA AISNE



05

Nos événements prévention et santé au travail

Des temps forts partagés à vos côtés



LANCEMENT DES PODCASTS PRÉSOA

Présoa a lancé en février 2025 le podcast « Agir pour votre santé » : le podcast du mieux-être au travail », accessible sur **presoa.org**.
Les professionnels du Service y présentent leurs métiers, leurs missions et les solutions d'accompagnement proposées aux entreprises et aux salariés pour favoriser la santé au travail.
Une nouvelle approche pour diversifier ses actions de sensibilisation.



PRST TOUR : ATELIER «ACCUEIL DU NOUVEL ARRIVANT»

Dans le cadre du Plan Régional Santé Travail, Présoa s'est mobilisé aux côtés des partenaires de prévention pour accompagner les employeurs dans l'intégration des nouveaux arrivants, particulièrement exposés aux risques d'accidents du travail. À ce titre, deux ateliers pratiques « Accueil du nouvel arrivant » ont été organisés en avril 2025 à Compiègne et Barenton-Bugny, afin de sensibiliser les entreprises aux bonnes pratiques de prévention dès l'embauche.



JOURNÉE SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En mai 2025, Présoa a participé à la Journée Santé & Sécurité au Travail organisée par l'Association Prévention Jeunesse France en partenariat avec la ville de Compiègne. Cet événement a permis de sensibiliser les participants aux enjeux de la prévention des risques professionnels et de promouvoir les bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité au travail. À travers sa présence et ses échanges avec les visiteurs, Présoa a réaffirmé son engagement en faveur d'une culture de prévention accessible à tous les publics.







LE BUS DU CŒUR DES FEMMES

En juin 2025, les équipes de Présoa se sont mobilisées à Saint-Quentin dans le cadre de la campagne nationale de dépistage «Agir pour le coeur des femmes». Pendant trois jours, 314 femmes ont bénéficié d'un dépistage cardiovasculaire et gynécologique. Présents au village Santé-Bien-être, les professionnels de Présoa ont également proposé des actions de sensibilisation autour de la prévention, de la santé au travail et de l'hygiène de vie.



JOURNÉE SÉCURITÉ DÉDIÉE AUX TPE DU BTP

Le 16 septembre 2025, les équipes de Présoa BTP ont participé à une Journée Sécurité organisée au BTP CFA Picardie d'Agnetz. Destinée aux TPE du secteur, cette rencontre a proposé plusieurs ateliers ludiques et pédagogiques : escape game prévention, atelier de réalité virtuelle, sensibilisation aux addictions, ateliers EPI... Afin de renforcer la culture de prévention et les bonnes pratiques en matière de santé et sécurité au travail.







FORUM « SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL : ON EN PARLE ? »

Le 16 octobre 2025, plus de 200 participants se sont réunis à Rogécourt pour un forum dédié à la santé mentale au travail, organisé en partenariat avec le Club «Les entreprises s'engagent» de l'Aisne et la CCI Aisne. Au programme : ateliers pratiques, tables rondes, témoignages et conférences autour de la prévention des risques psychosociaux et du bien-être au travail. Cette journée a également permis aux entreprises d'échanger avec de nombreux partenaires et de découvrir des ressources concrètes pour agir en faveur de la santé mentale de leurs salariés.







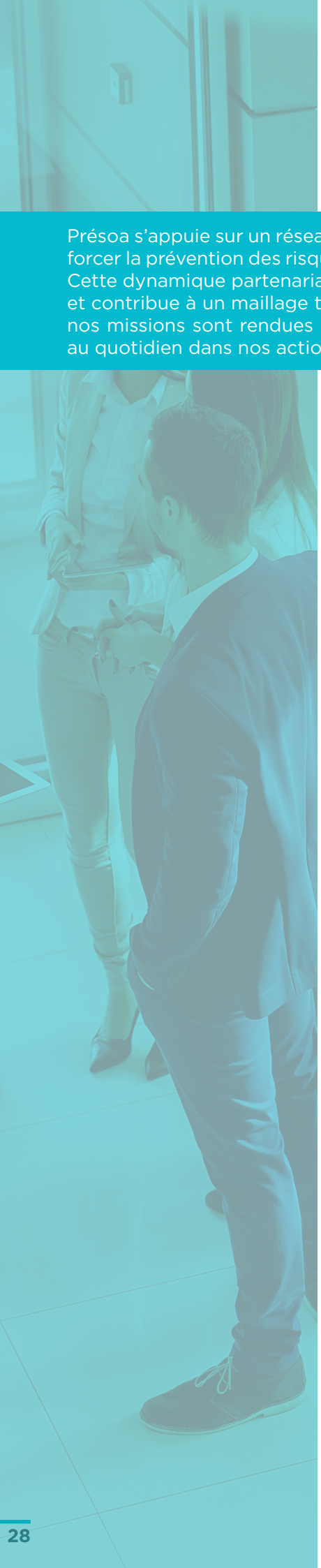
MATINALES «TRAVAIL SUR ÉCRAN», PRÉVENIR LES RISQUES ENSEMBLE»

Les 28 novembre 2025 à Saint-Quentin et 11 décembre à Soissons, les premières matinales «Travail sur écran : prévenir les risques ensemble», organisées en partenariat avec Cap Emploi et la Carsat Hauts de France, ont réuni près de 40 participants. À travers des ateliers pratiques et des temps d'échange, ces rencontres ont permis de sensibiliser les professionnels aux risques liés au travail sur écran et de leur apporter des conseils et outils concrets pour prévenir les troubles musculosquelettiques au quotidien.



LES ATELIERS DUERP

Présoa BTP accompagne ses adhérents dans la rédaction du DUERP à travers des ateliers dédiés. Encadrés par des professionnels et appuyés par un outil de l'OPPBTP, ces accompagnements permettent aux entreprises d'identifier leurs risques, de structurer leur démarche de prévention et d'améliorer durablement les conditions de travail.



Un maillage territorial
au service de la prévention

Présoa s'appuie sur un réseau de partenaires institutionnels, médico-sociaux et économiques, afin de renforcer la prévention des risques professionnels, la promotion de la santé au travail et le maintien en emploi. Cette dynamique partenariale favorise la complémentarité des actions, fluidifie les parcours des salariés et contribue à un maillage territorial de proximité au service des employeurs et de leurs équipes. Toutes nos missions sont rendues possibles grâce à l'engagement de ces partenaires qui nous accompagnent au quotidien dans nos actions.

agefiph – ouvrir l'emploi aux personnes handicapées
APESA 02
APRADIS
aract Hauts-de-France
ars Agence Régionale de Santé
L'Assurance Maladie – Agir ensemble, protéger chacun
Cabinet de l'Hôtel Dieu Beauvais
CAP EMPLOI – Handicap, recrutement & maintien
Carsat Retraite & Santé au travail Hauts-de-France
CHU Amiens Picardie – Université de Picardie Jules Verne – PériTox
Préfet de la Région Hauts-de-France – Liberté Égalité Fraternité – Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)
Enquête SUMER
entreprise & santé.fr
escom chimie
EVREST
fastt – Et la vie des intérimaires est facilitée
inrs
Institut de Santé au Travail du Nord de la France – Hauts-de-France
Intermède cancer
mda – Maison Départementale de l'Autonomie de l'Oise
OPPBTP
Perspectives contre le cancer
présanse – Prévention et santé au travail
prst 2021-2025

Veille sanitaire
Observer pour mieux prévenir



Participer aux enquêtes nationales et régionales en santé au travail, c'est donner aux entreprises les moyens d'anticiper les risques de demain.

En contribuant à des dispositifs tels que SUMER ou EVREST, Présoa participe à la production de données essentielles pour mieux comprendre l'évolution des conditions de travail, des expositions professionnelles et de leurs conséquences sur la santé des salariés.
Ces connaissances constituent un atout majeur pour renforcer la prévention dans les entreprises, orienter les actions de terrain et accompagner les employeurs dans leurs démarches de maîtrise des risques.
Pour pérenniser cet engagement, Présoa mobilise l'ensemble de son expertise pluridisciplinaire et affirme sa place d'acteur de référence dans les réseaux de veille sanitaire et de recherche en santé au travail. Cette ambition se traduit notamment par l'intégration du volet facultatif « veille sanitaire » au sein du CPOM, confirmant la volonté du Service de contribuer activement à une prévention toujours plus proactive et fondée sur des données objectives.

EN 2025...

28
MÉDECINS DU TRAVAIL MOBILISÉS DANS LE CADRE DE L'ENQUÊTE MCP (MALADIES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL)

163
QUESTIONNAIRES RECUEILLIS DANS LE CADRE DE L'ENQUÊTE MCP

581
QUESTIONNAIRES ENREGISTRÉS DANS LE CADRE DE L'ENQUÊTE EVREST

CONTRIBUTION AU PRST4

Présoa contribue activement à la mise en œuvre du **Plan Régional Santé Travail 4** (PRST4), en cohérence avec les orientations nationales.
Cette implication se traduit par sa participation à de nombreux **groupes de travail régionaux** portant notamment sur la prévention des TMS, des risques psychosociaux, des chutes, de l'usure professionnelle, du risque routier, du maintien dans l'emploi ou encore de la qualité de vie et des conditions de travail.
Le Service participe activement au développement d'une **culture de prévention durable et à l'amélioration de la santé au travail** dans les Hauts-de-France.

prst 2021-2025

HARMONISATION DES PRATIQUES EN SANTÉ TRAVAIL

Dans une **démarche d'harmonisation des pratiques portée par l'ISTNF**, les équipes Présoa participent à des travaux régionaux visant à renforcer la qualité, la cohérence et la traçabilité des actions de prévention.
Cette dynamique favorise le **partage de bonnes pratiques et le développement de référentiels communs**, notamment sur les secteurs des coiffeurs/ongleries, prothésistes dentaires, chronotachygraphes et activités de soudure.

Institut de Santé au Travail du Nord de la France
Hauts-de-France



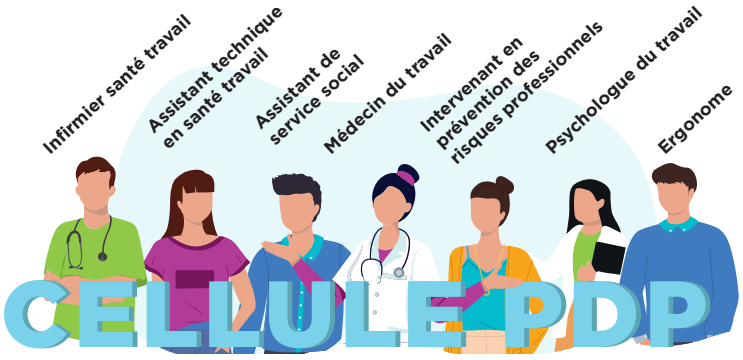
06

Prévention de la désinsertion professionnelle

Une cellule dédiée

La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) offre un accompagnement personnalisé et collectif aux salariés et aux employeurs, en vue de favoriser le maintien dans l'emploi.

Composée de l'équipe pluridisciplinaire spécialisée dans le maintien en emploi (médecins du travail, infirmiers en santé travail, assistants de service social, secrétaire de cellule PDP, ingénieurs prévention, psychologues du travail, ergonome, infirmière référente handicap), la cellule PDP propose les services ci-dessous :





Sensibilisation facilitant la prévention de la désinsertion professionnelle et sur la notion de handicap.

Informer les salariés et/ou employeurs sur les dispositifs de maintien en emploi sous forme d'ateliers, sessions d'information, webinaires, petits-déjeuners employeurs, interventions sur le handicap...

Mise en place de la commission de prévention de la désinsertion professionnelle pour étudier des situations de PDP signalées par le médecin du travail.

Proposer un plan de retour à l'emploi adapté à la situation du salarié et de l'entreprise. Ce plan de retour à l'emploi est ensuite étudié par le médecin du travail qui valide, ou non, ces possibilités d'aides.





Accompagnement social dans l'emploi des salariés et employeurs, y compris pendant l'arrêt de travail.

Faciliter l'éventuelle reprise de travail (aménagement de poste) ou travailler sur un nouveau projet professionnel dans l'entreprise.

Accompagnement social vers l'emploi des salariés et des employeurs dans le cadre d'une inaptitude.

Aider au maintien en emploi et/ou à la reconversion professionnelle avec une mise en relation vers les partenaires par nos assistants de service social.



Indicateurs de la cellule PDP
de Présoa

Sur l'année 2025

Salariés orientés vers un professionnel de santé	12 205
Salariés ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP	4 366
Aménagements de poste (annexe 4[6])	2 319
Entretiens avec un assistant de service social	1 726
Salariés orientés vers le médecin du travail lors d'une VIP	926
Salariés orientés vers un partenaire extérieur en lien avec la PDP *(Cap emploi, MDPH[7], service social...)*	553
Entretiens avec un psychologue	519
Salariés ont été pris en charge par la cellule PDP	88
Rendez-vous de liaison	52
Entreprises ont bénéficié d'actions de prévention primaire collectives	29
Essais encadrés	6



[6] Document du médecin du travail qui formalise les recommandations d'aménagement du poste afin de concilier l'état de santé du salarié avec le maintien de son activité professionnelle.
[7] Maison départementale des personnes handicapées

Les rendez-vous de la PDP



LES P'TITS DÉJ DU MAINTIEN EN EMPLOI

Présoa invite régulièrement ses adhérents à participer aux P'tits déj du maintien en emploi, des temps d'échanges matinaux pensés pour sensibiliser les employeurs, responsables RH et managers aux outils concrets favorisant le maintien en poste des salariés.



LES RENDEZ-VOUS DE L'ÉVOLUTION PRO

Le 27 novembre 2025, près de 100 visiteurs ont participé aux «Rendez-vous de l'Évolution pro» à Saint-Quentin. Organisé par Présoa, Proch'Info Formation et Avenir Actifs., cet événement a réuni plus de 30 partenaires pour informer et accompagner les participants dans leurs projets d'évolution professionnelle grâce à des stands, ateliers et conférences.



PROCH'INFO FORMATION (PRIF) & PRÉSOA :
UN PARCOURS PERSONNALISÉ VERS LA RECONVERSION.



Présoa continue de renforcé son action en faveur du maintien en emploi via des permanences individuelles et des ateliers collectifs coanimés avec Proch'info Formation. Destiné aux salariés fragilisés par un problème de santé pouvant compromettre la poursuite de leur activité professionnelle, ce dispositif permet d'identifier les difficultés rencontrées, de proposer des solutions adaptées (aménagement de poste, RQTH, orientation vers des partenaires) et de favoriser le dialogue entre les différentes parties prenantes.

ATELIER D'ÉCHANGES DE PRATIQUES :

Présoa, Cap Emploi 02 et l'Agefiph Hauts-de-France ont engagé une démarche partenariale visant à renforcer le maintien en emploi. À travers des ateliers d'échanges de pratiques réunissant les acteurs concernés, cette coopération favorise le partage d'expertises, la connaissance des dispositifs et la construction de solutions adaptées au bénéfice des salariés et des entreprises.

AVENIR ACTIF :
UN NOUVEAU PARTENAIRE DU MAINTIEN EN EMPLOI

En 2025, Présoa a participé à une expérimentation menée avec Avenir Actif sur le territoire du Nord Aisne. Des ateliers collectifs, destinés aux salariés confrontés à des problématiques de santé, leur permettent de mieux connaître les dispositifs liés au CPF et d'être accompagnés dans la construction de leur projet d'évolution professionnelle.





07

Une relation adhérent fondée sur l’écoute et l’amélioration continue

Placer l'adhérent
au coeur de notre action

Parce que la satisfaction des adhérents est au cœur de ses priorités, Présoa a créé un service Relation adhérent dédié à l'accompagnement des entreprises. Véritable partenaire du quotidien, ce pôle apporte des réponses rapides, facilite les démarches administratives et assure un suivi personnalisé à chaque étape de la relation avec le service.



À l'écoute des besoins du terrain, l'équipe Relation adhérent favorise une expérience fluide, renforce la proximité avec les entreprises et contribue à l'amélioration continue de l'offre de services. Un engagement fort au service d'une relation adhérent toujours plus simple, réactive et performante.

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE

La relation adhérent constitue un axe majeur de l'action de Présoa, avec pour objectif d'offrir un accompagnement de proximité, une écoute attentive et des services adaptés aux besoins des entreprises.

Pour accompagner la campagne de télédéclaration, la cellule relation adhérents a été renforcée en début d'année. Cette mobilisation a permis d'offrir un appui réactif aux entreprises et de faciliter leurs démarches, avec également la mise en place de webinaires dédiés.

PORTAIL ADHÉRENT

Au-delà de ses fonctionnalités opérationnelles, le portail adhérent illustre la volonté de Présoa d'offrir un service toujours plus accessible, performant et centré sur les besoins de ses adhérents.
Il favorise une gestion simplifiée des démarches, renforce la fluidité des interactions avec les équipes et contribue à développer une approche de la santé au travail à la fois moderne, proactive et personnalisée.

Dans le contexte de la fusion des structures, les entreprises sont actuellement réparties sur deux environnements numériques distincts, garantissant la continuité et la qualité de service dans l'attente du déploiement d'une plateforme unique.

SATISFACTION ADHÉRENTS 2025 : LES CHIFFRES CLÉS

SATISFACTION SUITE À UNE AMT (ACTION EN MILIEU DE TRAVAIL)



Note moyenne des adhérents :

9,37/10

SATISFACTION SUITE À UN ENTRETIEN INDIVIDUEL

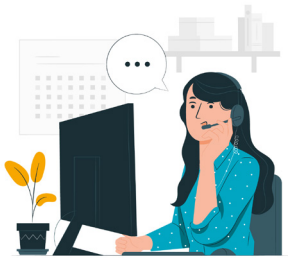


13 065 ENTRETIENS INDIVIDUELS
ÉVALUÉS SUR LA BORNE QUALITÉ.

Taux de satisfaction :

98.99 %

ACCUEIL DES SALARIÉS



Taux de satisfaction :

99.59 %



Certification : un engagement renforcé auprès des adhérents

Au cœur de notre stratégie d'amélioration continue, la certification constitue un repère essentiel pour évaluer, structurer et faire évoluer nos pratiques. Elle témoigne de notre engagement à offrir un service performant, fiable et orienté adhérent, tout en renforçant la dynamique collective d'excellence portée par l'ensemble des équipes.

2025 marque une étape importante pour Présoa avec l'obtention de deux avis favorables : la certification SPEC 2217 niveau 1 et le renouvellement de la certification ISO 9001 version 2015. Ces résultats viennent saluer l'engagement quotidien des équipes et confirment la solidité de notre organisation au service des adhérents et des salariés suivis.

UNE CERTIFICATION SPEC 2217 QUI VALIDE LA QUALITÉ DE NOTRE OFFRE DE SERVICES

L'obtention de la certification SPEC 2217 niveau 1 constitue une reconnaissance forte de la qualité des prestations déployées par Présoa sur l'ensemble des missions de l'offre socle :

- la prévention des risques professionnels,
- le suivi individuel de l'état de santé des salariés,
- la prévention de la désinsertion professionnelle.

Cet audit a mis en avant la pertinence de nos pratiques, la mobilisation de nos équipes et notre volonté d'améliorer le service rendu aux entreprises adhérentes. Déjà engagée, cette démarche permettra de renforcer davantage la continuité du service et témoigne de notre dynamique d'amélioration continue.

ISO 9001 RENOUVELLEMENT DE LA CERTIFICATION

Présoa a également obtenu le renouvellement de sa certification ISO 9001 version 2015. Ce résultat souligne l'efficacité des fonctions supports qui accompagnent et sécurisent l'ensemble de nos activités. L'audit a mis en avant de nombreux points forts parmi lesquels :

- une stratégie claire et partagée à tous les niveaux de l'organisation,
- une culture d'écoute et de satisfaction des adhérents comme des collaborateurs,
- des mesures significatives mises en place pour renforcer la cybersécurité,
- un investissement constant dans le développement des compétences,
- la maturité du parcours de prévention de la désinsertion professionnelle favorisant le maintien en emploi,
- une gestion rigoureuse et performante,
- des outils de communication diversifés et un site internet reconnu pour la qualité de l'information délivrée.

Des espaces pensés
pour mieux vous accueillir

Présoa poursuit l'adaptation et l'amélioration de ses centres de santé afin de garantir un accueil de proximité, accessible et adapté aux besoins de ses adhérents et des salariés suivis.



À Soissons, l'installation récente du réseau de chaleur renforce le confort thermique du centre tout en illustrant son engagement en faveur d'une gestion plus durable et responsable de l'énergie.

Le déménagement de l'activité de Marle vers la Maison de Santé de Vervins illustre la volonté de Présoa d'adapter en permanence son organisation aux besoins du territoire. En intégrant cette structure de santé pluridisciplinaire, le service renforce son ancrage local, favorise les synergies entre professionnels de santé et offre à ses adhérents un accompagnement de proximité dans un cadre moderne et attractif. Une évolution qui témoigne de l'engagement de Présoa à rester au plus près de ses entreprises adhérentes.





À Chauny, des aménagements ont été réalisés pour améliorer le confort et la convivialité des espaces de travail. Un nouveau bureau a été créé et la salle de réunion agrandie, offrant de meilleures conditions pour les réunions et les actions de sensibilisation.

Les équipes de la filière BTP de Margny-lès-Compiègne ainsi que les fonctions support ont intégré, en mars 2025, de nouveaux locaux situés au 11 rue Nicéphore Niépce à Compiègne. À quelques pas du site principal de Présoa Compiègne, ces espaces modernes et fonctionnels favorisent la collaboration entre les équipes tout en renforçant la qualité de service et la proximité avec les adhérents.



Fusion Présoa - Médisis : une dimension nouvelle au bénéfice de nos adhérents

Jeudi 18 septembre 2025, Présoa et Médisis ont acté leur fusion pour renforcer la prévention sur l'Oise et l'Aisne sous l'entité Présoa.

Pendant plusieurs mois, les deux Services ont construit ensemble ce projet de fusion avec pour horizon : garantir aux entreprises du territoire un service de santé au travail performant et adapté aux évolutions du monde du travail.
Cette fusion renforce la capacité de Présoa à accompagner les entreprises et les salariés avec des services enrichis et des expertises complémentaires.
Elle marque ainsi pour Présoa le début d'un nouveau chapitre, que nous allons écrire ensemble, avec ambition, cohérence et fidélité à nos valeurs.

300
COLLABORATEURS

19 530
ENTREPRISES ADHÉRENTES

262 000
SALARIÉS SUIVIS











Créer du lien, partager l'information, agir ensemble

Présoa a diversifié et structuré ses canaux de communication pour toucher efficacement ses publics cibles : adhérents, partenaires, collaborateurs et grand public. Cette stratégie multicanale permet de renforcer la visibilité des actions de prévention et de valoriser les expertises internes.



RÉSEAUX SOCIAUX

Présoa est présent sur LinkedIn, Facebook et YouTube. Ces réseaux permettent de suivre les actualités, les événements, de mieux découvrir les métiers de Présoa et d'accéder aux webinaires sur la prévention des risques professionnels et la santé au travail.

SITE INTERNET WWW.PRESOA.ORG

Vitrine de notre service de prévention et de santé au travail, Présoa met à jour son site Internet au fil des actualités réglementaires, des nouveautés liées à nos prestations, des dispositifs de prévention, des événements, ...

PODCASTS

Depuis février 2025, Présoa propose le podcast « Agir pour votre santé : le podcast du mieux-être au travail ». Accessible sur presoa.org, il aborde avec l'expertise des professionnels du service, les principaux enjeux de prévention et de santé au travail à destination des entreprises et de leurs salariés.

CAMPAGNES EMAILING

Tout au long de l'année, les campagnes emailing permettent à Présoa de maintenir un lien direct avec ses adhérents en relayant les actualités, les actions de prévention et les services proposés.

ENTREPRISE & SANTÉ

Magazine consacré à la prévention et à la santé au travail, créé à l'initiaitive des Services des Hauts-de-France. Il valorise les actions menées en entreprise, témoignages de terrain et des informations pratiques pour accompagner employeurs et salariés dans l'amélioration de la santé au travail.



LES ÉCHOS DE PRÉSOA

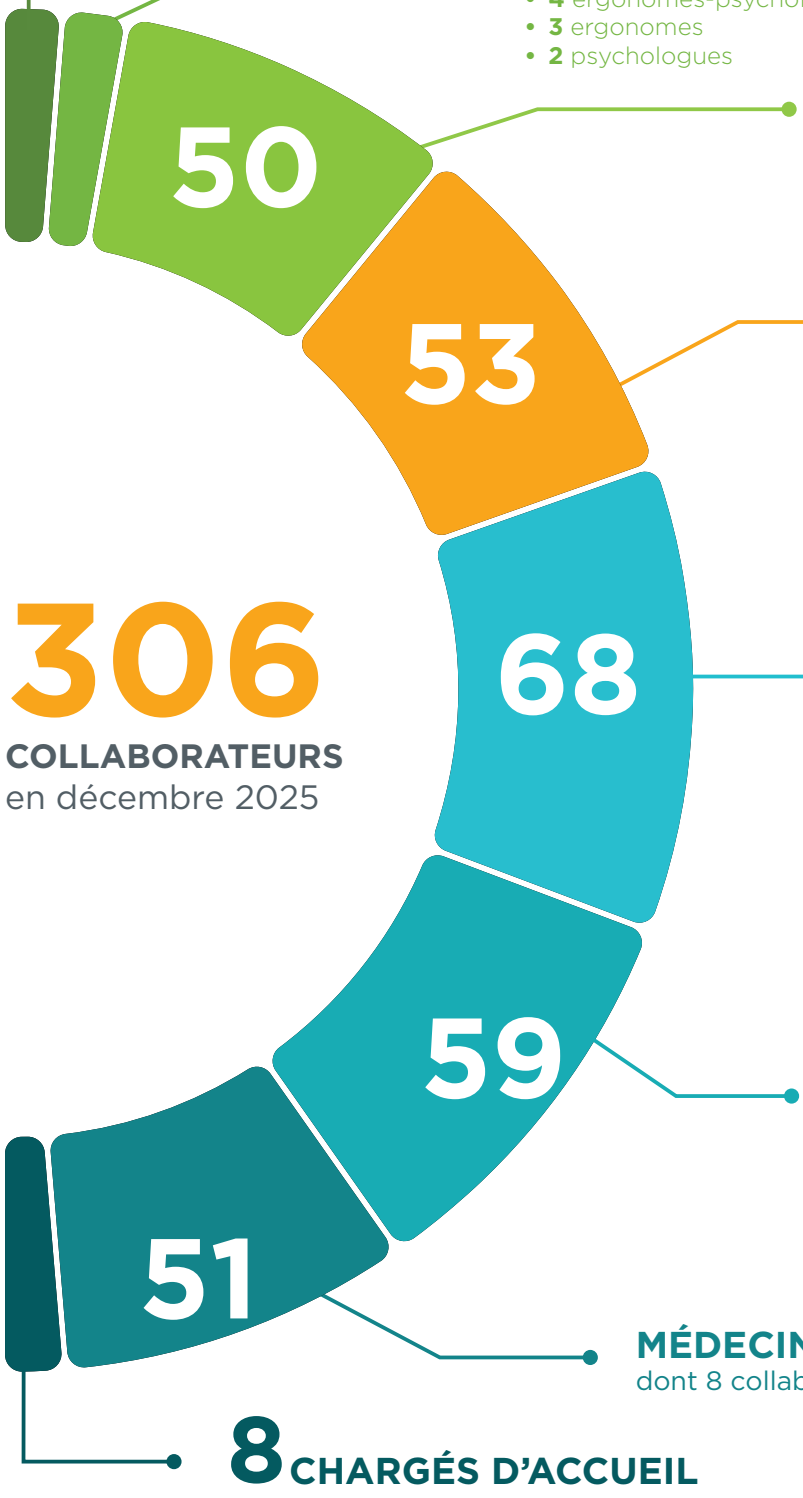
Ce journal numérique est envoyé par email aux adhérents. Il leur permet d'accéder rapidement à une sélection d'informations pratiques, d'actualités réglementaires, de conseils de prévention et d'invitations à nos événements, avec des liens vers des ressources complémentaires.



08

Des équipes engagées, un service renforcé

Des équipes engagées,
à vos côtés



9 ASSISTANTS DE SERVICE SOCIAL

8 PRÉVENTEURS SPÉCIALISTES
- **4** ergonomes-psychologues
- **3** ergonomes
- **2** psychologues

PRÉVENTEURS GÉNÉRALISTES
- **12** IPRP[6]
- **13** ingénieurs & techniciens hygiène sécurité
- **25** conseillers prévention

ADMINISTRATIFS & ENCADREMENT
(direction, administration, comptabilité, informatique, communication, ressources humaines)

306
COLLABORATEURS
en décembre 2025

ASSISTANTS MÉDICO ADMINISTRATIFS

INFIRMIERS DE SANTÉ AU TRAVAIL

MÉDECINS DU TRAVAIL
dont 8 collaborateurs médecins ou PAE[7]

8 CHARGÉS D'ACCUEIL

[6] Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
[7] Procédure d'Autorisation d'Exercice



47
RECRUTEMENT
dont 42 en CDI en 2025

5 infirmiers

7 Médecins

3 Assistant social

3 Ingénieurs prévention

5 Chargés d'accueil

3 Aide comptable

1 Assistant pôle social

2 Technicien prévetion

1 Assistant RH

15 assistant médico administratif

2 Assistant technique en santé au travail

PERSPECTIVES À VENIR :

1 Infirmiers

8 Médecins

8 Conseillers prévention

1 Technicien prévention

3 Ingénieurs prévention

ATTIRER LES TALENTS, PRÉPARER L'AVENIR

Présoa fait du recrutement un atout stratégique pour garantir la qualité et la continuité de son offre de services. la Task Force dédiée, permet de déployer une démarche ambitieuse pour attirer et fidéliser les professionnels de demain.
Partenariats avec les universités et écoles, présence sur les événements professionnels, valorisation des parcours de carrière en santé au travail et communication renforcée sur les missions du service : cette mobilisation collective permet de renforcer les équipes et de consolider l'expertise pluridisciplinaire au service des adhérents. Présoa affirme son engagement pour l'avenir en obtenant l'agrément pour l'accueil d'internes en médecine du travail. Une reconnaissance qui confirme son rôle d'acteur référent dans la formation des futurs professionnels et la transmformation des compétences essentielles à la santé au travail .

Projet de service
une expertise collective

L'intégration des équipes de l'ex-périmètre Médisis a constitué une étape clé dans la révision du Projet de service de Présoa dans sa nouvelle dimension. Pensée comme une opportunité de renforcer les synergies et de partager les expertises, elle a conduit à la mise en place d'un pilotage collaboratif reposant sur des binômes Présoa/Médisis pour chacun des axes.

LES 9 AXES DU PROJET DE SERVICE :

- **La Prévention de la Désinsertion Professionnelle**
- **Prévention des risques professionnels (hors QVCT)**
- **Hygiène de vie - santé publique - addiction - événements exceptionnels**
- **Réseaux, conseils et relation adhérents**
- **Qualité de vie et des conditions de travail**
- **Suivi individuel de l'état de santé du travailleur**
- **Innovations**
- **Pôle social**
- **Publics prioritaires**
  (approche genrée de la prévention, jeunes travailleurs (apprentis, interim...), culture de prévention TPE/PME, santé du dirigeant.)

UNE FEUILLE DE ROUTE À 5 ANS

Fondé sur un diagnostic territorial approfondi, le projet de service définit les priorités stratégiques de Présoa pour répondre aux besoins des entreprises adhérentes et de leurs salariés.

Il mobilise les équipes autour d'objectifs communs afin de renforcer la prévention, développer des services à forte valeur ajoutée et garantir un accompagnement de proximité sur l'ensemble du territoire.



Siège social de Présoa
Rue Théodore Monod, Z.A. Bois de la Chocque
02100 Saint-Quentin

www.presoa.org | contact@presoa.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

Siège social Présoa
certifié sur les fonctions support.

v.112026. Création Présoa. Illustrations : Adobe Stock, Freepik