

CANCER ET MAINTIEN EN EMPLOI

Présóa mobilise les acteurs de l'Oise aux côtés des employeurs

Jeudi 26 mars 2025, CCI de l'Oise à Beauvais (60) – Présóa, Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), en partenariat avec la CCI de l'Oise, la CPAM de l'Oise, l'association Perspectives contre le cancer et Intermède Cancer, mène une action de sensibilisation autour du cancer et du maintien en l'emploi. Elle reçoit une cinquantaine de managers, employeurs et responsables des ressources humaines à l'occasion d'un séminaire dédié aux dispositifs existants sur le territoire pour accompagner les salariés atteints d'un cancer dans leur parcours professionnel. En France, 40% des individus sont en activité à l'annonce du diagnostic. Témoignage de Fatima.

Des solutions concrètes sur le territoire

Pour répondre aux interrogations d'un manager, d'un employeur ou d'un responsable des ressources humaines concernant l'accompagnement d'un salarié touché par le cancer, la gestion de son absence et le retour à l'activité, Présóa et ses partenaires décident d'organiser un séminaire intitulé : « Cancer et maintien en emploi ».

Pendant cette matinée, les tables rondes et les stands offrent aux participants l'occasion de rencontrer les professionnels dédiés sur le territoire, porteurs de solutions concrètes pour se préparer à l'annonce de la maladie et anticiper le retour au travail.

Parmi les dispositifs existants présentés figurent notamment :

- L'aménagement du temps de travail grâce au **temps partiel thérapeutique, rendez-vous de liaison, Cellule PDP...**
- Selon les besoins du salarié, le médecin du travail Présóa peut également **mobiliser une équipe pluridisciplinaire** du service de prévention et de santé au travail composée d'un(e) assistant(e) de service social, un psychologue et une infirmière du travail.
- L'association Perspectives contre le cancer peut, elle, apporter **soutien et accompagnement** aux personnes atteintes de la maladie.



Benôit Devaux, Présóa

Témoignages

A l'occasion de cette journée, les salariés confrontés à la reprise du travail après la maladie partagent leur expérience, apportant un éclairage complémentaire sur les enjeux humains, organisationnels et collectifs liés au maintien en emploi.

« Après mon cancer, la question de la reprise du travail s'est posée rapidement. En tant qu'intérimaire, je ne bénéficiais pas du même suivi en santé au travail qu'un salarié en poste dans une entreprise. Présóa m'a orienté vers le service des pathologies professionnelles du CHU d'Amiens afin d'évaluer les restrictions liées à mon état de santé et envisager une reprise d'activité dans de bonnes conditions. Cette démarche m'a permis d'être accompagnée et de mieux comprendre les postes compatibles avec ma situation. » explique Fatima.

Un enjeu de santé dans le monde du travail

Selon [l'Institut national du cancer](#), 433 136 nouveaux cas de cancer ont été déclarés en 2023. Parmi eux, le cancer du sein est le plus fréquent chez les femmes, et le cancer de la prostate chez les hommes.

Si l'âge moyen au diagnostic est de 68 ans pour les femmes et 70 ans pour les hommes, l'agence d'expertise sanitaire et scientifique en cancérologie de l'État rappelle que 40% des individus sont encore en activité professionnelle à l'annonce de la maladie. Cela représente 160 000 personnes en emploi au moment du diagnostic.

Face à ces chiffres, l'Institut national du cancer élabore avec l'Association nationale des DRH et l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail, la Charte Cancer et Emploi. Elle propose aux entreprises d'adhérer à des principes et des actions visant une démarche cohérente de maintien de retour à l'emploi pour les personnes atteintes de cancer.

Selon la [Ligue contre le cancer](#), 50% des salariés considèrent que le cancer est un sujet tabou dans leur entreprise.

« Le cancer constitue aujourd'hui une réalité du monde du travail. Le maintien en emploi repose sur une anticipation du retour, une bonne connaissance des dispositifs mobilisables et un suivi dans la durée par les professionnels de santé au travail. Notre rôle consiste à être à l'écoute des salariés tout en apportant aux managers des repères clairs et opérationnels pour accompagner, de manière équilibrée, les deux parties », déclare Benoît Devaux, Responsable pôle social de Présóa.

Télécharger les visuels [ici](#) Crédit photo : Présóa

> Journalistes, si vous souhaitez en savoir plus, vous pouvez interviewer Benoît Devaux, Responsable pôle social Présóa, Fatima, témoin, contactez Anthéa Claux, attachée de presse : presse@presstance.com, 06 08 58 43 54

A propos de Présóa | www.presoa.org

Présóa est un service de prévention et de santé au travail interentreprises implanté dans les Hauts-de-France, couvrant 290 000 salariés au sein de plus de 22 000 entreprises adhérentes grâce à ses 23 centres répartis dans l'Oise et l'Aisne. En 2025, sa fusion avec Médisis lui permet de devenir le deuxième service de santé de prévention au travail sur 15. Forte d'une équipe pluridisciplinaire de près de 300 experts, Présóa s'engage chaque jour pour prévenir les risques professionnels, accompagner les entreprises et protéger la santé des salariés tout au long de leur parcours professionnel. En 2025, Présóa a obtenu un taux de satisfaction de 99% de la part des adhérents à l'issue des interventions menées.